

**EL AUMENTO DE LA SUBVENCIÓN ESTABLECIDA EN LA LEY 19.933 PARA
LOS DOCENTES MUNICIPALES CORRESPONDE A UN AUMENTO DE LA
REMUNERACIÓN DOCENTE Y NO AL INCREMENTO DEL BONO
PROPORCIONAL MENSUAL**

La Corte Suprema, señala que la Ley N° 19.933, respecto del destino del aumento de la subvención que otorga dicha norma, distingue claramente entre establecimientos educacionales del sector municipal y establecimientos particulares subvencionados en cuanto a determinar dónde se dirigen los recursos obtenidos por dicho aumento.

Con un voto en contra, la Corte Suprema acoge el recurso de unificación de jurisprudencia presentado por la parte demandada y vencida, Corporación Municipal de Viña del Mar, la cual fue condenada al pago de bono proporcional mensual exigido por 39 docentes, señalando la improcedencia de dicho bono respecto de los docentes municipales ya que la ley solo exige que el aumento recibido sea destinado a un mejoramiento de orden remunerativo, es decir, al aumento del valor de la hora cronológica y no al bono que se aplica a cada docente, precisamente en proporción de sus horas cronológicas.

Anteriormente, la Ley N° 19.410 instauró para los profesores de establecimientos municipales una asignación llamada “bonificación proporcional mensual”, pero que la Ley N° 19.933, que aumentó la subvención para los colegios municipales y subvencionados, ordena expresamente en el artículo 9 inciso 1°, que los recursos que obtengan los sostenedores de colegios municipales deben destinarse en forma exclusiva al pago de las remuneraciones de los docentes. Luego, en el inciso segundo señala que, en el caso de los colegios particulares subvencionados, los recursos obtenidos por el mismo concepto se deben destinar al pago de beneficios, como la bonificación proporcional.

Por lo que los sentenciadores yerran en su interpretación al ordenar el pago de dicho bono, puesto que la correcta interpretación de la materia de derecho es aquella que determina que la Ley N° 19.933, no dispuso el aumento de las remuneraciones en la forma como lo pretenden los demandantes (docentes municipales), pues las mejoró contemplando beneficios de orden remunerativo y dispuso que los recursos asignados se destinaran al pago de determinados rubros.

Por lo tanto, se rechaza el recurso de unificación de jurisprudencia deducido por la parte demandante, y se da lugar al interpuesto por la parte demandada.

Cuarta Sala de la Corte Suprema. Ingreso N° 9353-2019

Santiago, veintinueve de octubre de dos mil veinte.

A los escritos folio s174684 y 174740: téngase presente.

Vistos:

En autos número de RIT O-377-2017, RUC 1740001472-2, seguidos ante el Juzgado de Letras del Trabajo de Valparaíso, por sentencia de trece de septiembre de dos mil dieciocho, se acogió la demanda deducida por treinta y nueve docentes adscritos a establecimientos educacionales del sector municipalizado en contra de la Corporación Municipal de Viña del Mar, desestimando las excepciones de pago y de prescripción opuestas por la parte demandada, la que resultó condenada al pago de las prestaciones que se indican.

Contra dicha decisión la parte demandada dedujo recurso de nulidad, que una sala de la Corte de Apelaciones de Valparaíso acogió parcialmente, mediante sentencia de siete de marzo de dos mil diecinueve, y en decisión de reemplazo mantuvo la condena del tribunal de base, pero acogió la excepción de prescripción opuesta por la parte demandada, declarando extinguidas las prestaciones demandadas devengadas dos años antes de la notificación de la demanda.

Ambas partes dedujeron recursos de unificación de jurisprudencia respecto de este último dictamen, solicitando que se acoja y se dicte la correspondiente sentencia de reemplazo, conforme lo expresan en sus respectivos escritos.

Se trajeron los autos en relación.

Considerando:

Primero: Que, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 483 y 483- A del Código del Trabajo, el recurso de unificación de jurisprudencia procede cuando respecto de la materia de derecho objeto del juicio existieren distintas interpretaciones sostenidas en uno o más fallos firmes emanados de tribunales superiores de justicia. La presentación respectiva debe ser fundada, incluir una relación precisa y circunstanciada de las distintas interpretaciones respecto del asunto de que se trate sostenidas en las mencionadas resoluciones y que haya sido objeto de la sentencia contra la que se recurre y, por último, se debe acompañar copia autorizada del o de los fallos que se invocan como fundamento.

Segundo: Que la parte demandada, solicita unificación de jurisprudencia, respecto el destino del aumento de la subvención establecido en la Ley N° 19.933 para los docentes municipales, en el sentido que no corresponde a un aumento del bono proporcional mensual sino a una mejora de remuneraciones docentes.

En razón de ello, reprocha que el fallo impugnado, haya validado el de base, considerando procedente el pago para los actores, del aumento de la bonificación proporcional a que se refiere la Ley N° 19.410, en circunstancias que no les corresponde, por cuanto los recursos percibidos por el aumento referido, fueron íntegramente destinados para el pago de remuneraciones, contradiciendo la postura interpretativa manifestada en los fallos que acompaña para su contraste.

Por su parte, los demandantes plantearon su recurso, pidiendo unificación respecto “si las acciones que derivan de derechos contemplados en leyes especiales, en la especie, en la Ley No 19.933, prescriben conforme lo dispuesto en el artículo 510 del Código del Trabajo, o sí, por el contrario, se rigen por las normas del derecho común, esto es, artículo 2.514 y 2.515 del Código Civil”, señalando que lo establecido en la decisión recurrida, se aparta de la postura sostenida jurisprudencialmente en las sentencias que acompañan para su cotejo.

Tercero: Que en lo relativo al recurso de la parte demandada, el fallo de base acogió la demanda, al estimar que del análisis del conjunto de las disposiciones legales pertinentes “aparece claramente que los recursos que se obtuvieron por medio de esa ley debían ser destinados exclusivamente al pago de remuneraciones, sin distinguir si se trataba de establecimientos del sector municipal o del particular subvencionado”; añadiendo que, la correcta interpretación del artículo 9° de la Ley n° 19.933, es comprender que lo que hizo, fue aumentar la subvención estatal tanto para los establecimientos particulares subvencionados, como para los municipales, y no dispuso que tales fondos debían destinarse para incrementar el valor de la hora cronológica para los docentes del último sector mencionado, por cuanto, como se desprende del artículo 10 del texto legal citado, el valor mínimo de las horas cronológicas, “es un estipendio que es distinto y con propósito también diferente que el del bono proporcional, el que se aplica a cada docente, precisamente en proporción, entre otros, del número de horas cronológicas que tenga asignado el respectivo maestro”, monto el cual, multiplicado por el número de horas que se desempeña cada docente, genera la Remuneración Básica Mínima Nacional, que es el fundamento con el cual se calculan las asignaciones, lo que permite su coexistencia, de manera que “cuando la demandada reconoce que las subvenciones otorgadas por la ley 19.933 financian los incrementos que han experimentado cada una de las asignaciones que componen la remuneración de los docentes, como el incremento del valor de la hora cronológica, lo que hace es reconocer que el pago del incremento proporcional de esos estipendios simplemente no se ha hecho”, razonamiento, en virtud del cual, da lugar a la demanda conforme se expresa en la parte decisoria del fallo analizado.

Por su parte, el fallo impugnado desestimó el recurso de nulidad que se dedujo en contra de tal pronunciamiento, señalando al efecto, y en lo pertinente al punto analizado, que los fundamentos de la decisión de instancia, se corresponden con la correcta interpretación de las normas que se denuncian como infringidas, apoyando su conclusión en un fallo de esta Corte, cuyos considerandos principales transcribe.

Cuarto: Que la parte demandada, apoyó su libelo impugnatorio en once sentencias emanadas de esta Corte, correspondientes a las dictadas en los antecedentes N° 10422-

17, 8090-17, 8557-18, 34626-17, 36784-17, 37867-17, 25003-17, 42542-17, 44628-17, 38847-17, 38558-17, las que acompaña como decisiones de contraste, las que contienen la tesis que sostiene la parte demandada, por cuanto concluyen la improcedencia del pago del aumento de la bonificación proporcional como tal, a los docentes del sector municipalizado, debido a que se exige solamente, que dichos capítulos enterados a los órganos municipales sostenedores, sean destinados a un mejoramiento de orden remunerativo, pero no a un incremento como lo solicitan los actores, y al acreditarse que tales fondos fueron efectivamente consignados para el fin antedicho, se hace improcedente la pretensión planteada.

Quinto: Que, del examen de las sentencias aparejadas para su contraste, se evidencia la existencia de decisiones divergentes emitidas por tribunales superiores de justicia, configurándose la hipótesis que hace procedente el arbitrio en estudio, esto es, la concurrencia de opiniones jurisprudenciales opuestas sobre la materia de derecho propuesta, que hace necesario el pronunciamiento de este tribunal a fin de determinar la tesis que debe entenderse como la correcta.

De este modo, a la hora de dirimir cuál de estas interpretaciones contradictorias es la correcta, debe señalarse que esta Corte ya se ha pronunciado sobre el asunto en cuestión, inclinándose de manera consistente de un tiempo a esta parte, por lo expresado en las sentencias de cotejo; en efecto, como se advierte de lo resuelto, por ejemplo, además de aquellas, en las recaídas en los recursos de unificación números 4.235-19, 5.052-19, 3.497-19, 14135-19, 23.158-19 y 23160-19, se concluyó que la Ley N° 19.410, en lo que interesa, instauró para los profesionales de la educación de los establecimientos del sector municipal la asignación denominada “bonificación proporcional mensual”, pero que la Ley N° 19.933, como aquellos cuerpos legales que la antecedieron, no dispuso un aumento en la manera que pretenden los demandantes, sino que mejoró sus remuneraciones contemplando beneficios de orden remunerativo y ordenó que los recursos que se asignaban a los sostenedores, por la vía de acrecentar la subvención adicional, debían destinarse al pago de las remuneraciones, concretamente, a determinados rubros que indica.

Lo anterior se confirma con lo expresado en el inciso 1° del artículo 9 del cuerpo legal en comento, norma que ordena aplicar los recursos que obtengan los sostenedores de los establecimientos educacionales del sector municipal, por concepto de aumento de subvención, de manera exclusiva al pago de las remuneraciones de los docentes.

En cambio, el inciso 2°, tratándose de los recursos que reciban los de los establecimientos particulares subvencionados por el mismo concepto, determina que se destinen exclusivamente al pago de los beneficios que indica, entre ellos, el nuevo valor de la bonificación proporcional, que se obtuvo en razón del incremento otorgado por la Ley N° 19.715, por la vía de la sustitución que introdujo su artículo primero.

Sexto: Que, de esta manera, la correcta interpretación de la materia de derecho es aquella que determina que la Ley N° 19.933, también las que antecedieron, no dispuso el aumento de las remuneraciones en la forma como lo pretenden los demandantes, pues

las mejoró contemplando beneficios de orden remunerativo y dispuso que los recursos asignados se destinaran al pago de determinados rubros.

Séptimo: Que, en estas condiciones, yerran los sentenciadores de la Corte de Apelaciones de Valparaíso en el sentido expresado, al validar la interpretación que sobre la materia analizada, estableció la sentencia de base, por lo que procede acoger el recurso de nulidad fundado en la causal de nulidad del artículo 477 del cuerpo legal citado, en lo relativo a la denuncia de infracción de los artículos 1º, 3º, 9 de la Ley N° 19933; artículos 8 y 10 de la Ley N° 19410; y de los artículos 35, 63 y 65 del Estatuto Docente, y, consecuentemente, dictar sentencia de reemplazo que rechace la demanda en todas sus partes.

Octavo: Que, atendida la conclusión antes referida, resulta innecesario efectuar un pronunciamiento relativo al recurso de unificación de jurisprudencia deducido por la parte demandante, el que, por lo tanto, queda rechazado.

Por estas consideraciones, disposiciones legales citadas y en conformidad, además, con lo preceptuado en los artículos 483 y siguientes del Código del Trabajo, se rechaza el recurso de unificación de jurisprudencia deducido por la parte demandante, y se le da lugar al interpuesto por la parte demandada, ambos deducidos en contra de la sentencia de siete de marzo de dos mil diecinueve, dictada por una sala de la Corte de Apelaciones de Valparaíso, en la parte que rechazó el recurso de nulidad deducido por la parte demandada en contra de la sentencia de base, dictada el trece de septiembre de dos mil dieciocho, en el extremo sustentado en la causal del artículo 477 del Código del Trabajo, al vulnerarse los artículos 1º, 3º, 9 de la Ley N° 19933; artículos 8 y 10 de la Ley N° 19410; y de los artículos 35, 63 y 65 del Estatuto Docente, el cual, en consecuencia, se acoge y se declara que la sentencia de base es nula, debiendo dictarse acto seguido y sin nueva vista, pero separadamente, la respectiva de reemplazo.

Acordada con el voto en contra del ministro señor Blanco, quien estuvo por rechazar el recurso deducido por la parte demandada, y dar lugar al que interpuso la parte de los actores, de acuerdo a los siguientes fundamentos:

1º) Que, tal como ha sostenido esta Corte en numerosos fallos anteriores, – como aquellos dictados en los autos ingreso números 321-2014, 9.099-2014, 7.854-2015, 22.263-2014, 7.974-2015–, la sustitución de la base de cálculo de la bonificación proporcional mensual que establecida en las leyes dictadas con posterioridad a su consagración, adicionando a los fondos contenidos en la Ley N°19.410 aquellos destinados en las sucesivas modificaciones, dicha sustitución no puede entenderse como un aumento del beneficio exclusivamente para los profesionales de la educación de los establecimientos educacionales del sector particular subvencionado con exclusión de los docentes del sector municipalizado.

2º) Que, en efecto, debe considerar que tal prerrogativa fue instaurada e incorporada a las disposiciones permanentes del Estatuto Docente en sus artículos 63 y 65, consagrándose, entonces, como un derecho para los docentes tanto del sector municipal

como del particular subvencionado, normativa que no ha sido modificadas, por lo que debe entenderse la bonificación proporcional constituye un rubro fijo en la renta de los profesionales de la educación.

3º) Que, por otro lado, del contexto de la ley, teniendo en especial consideración lo dispuesto en el inciso 1º del artículo 9 de la Ley N° 19.933, ubicada en el Párrafo 2º, que se titula “Destinación exclusiva del incremento de la subvención”, debe entenderse que el incremento en cuestión, no sólo no exceptúa a los establecimientos del sector municipal sino que contiene una clara regla acerca del destino que deben dar a los recursos que perciban con motivo de la misma Ley N° 19.933. En igual sentido debe considerarse la norma del artículo 3 de la citada Ley N° 19.933, que dispone: “Los aumentos de remuneraciones de los profesionales de la educación del sector municipal que se produzcan como consecuencia de la aplicación de la presente ley ...”. En otros términos, los fondos que proporciona la ley se destinan a los docentes tanto del sector particular subvencionado como del municipal, sin distinción. Lo mismo sucede al interpretar la voz “sustituyese” que utiliza el artículo 1 de la Ley N° 19.933, por cuanto permite entender que se reemplazó el valor de la bonificación proporcional pero no sus beneficiados, desde que se refiere al bono proporcional del artículo 8 de la Ley N° 19.410, consagrado en el actual artículo 63 del Estatuto Docente, constituyéndola en un derecho para los docentes tanto de los establecimientos educacionales del sector municipal como del sector particular subvencionado.

4º) Que, en consecuencia, para este disidente, la correcta interpretación de la materia de derecho es aquella que determina que el aumento de la bonificación proporcional mensual establecido en la Ley N° 19.933 beneficia también a los profesionales de la educación municipal y debe pagarse como tal, conforme al procedimiento de cálculo previsto expresamente por el legislador, por lo que correspondía desestimar el arbitrio propuesto por la parte demandada.

5º) Que, en lo relativo a la excepción de prescripción, se debe tener en consideración, que la denominada “bonificación proporcional mensual” fue establecida por el artículo 8º de la Ley N° 19.410, y que el artículo 10 del mismo texto, al establecer el procedimiento para su cálculo, ni tampoco la Ley N° 19.933, se pronuncian acerca del plazo en que prescriben tales derechos; sin embargo, por su parte, el artículo 71 de la Ley N° 19.070, señala que “los profesionales de la educación que se desempeñen en el sector municipal se regirán por las normas de este Estatuto de la profesión docente, y supletoriamente, por el Código del Trabajo y sus leyes complementarias...”.

6º) Que, en dicho sentido, es palmario que las prestaciones que se incrementan mediante el beneficio que establece el cuerpo legal materia de este recurso, son constitutivas de remuneraciones, por lo que resulta aplicable en la especie lo dispuesto en el artículo 510 del Código del Trabajo, desde que dicho precepto alcanza o regula, todos los derechos regidos por tal cuerpo normativo, lo que incluye aquellos de orden remuneracional como los discutidos en esta sede, de modo que a juicio de este disidente, el recurso en tal extremo, no podía prosperar.

Regístrese y archívese

Rol 9.353-19